

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA

Euroverde Soc. Agr. Srl è un'azienda familiare con oltre 60 anni di esperienza nel settore orticolo che investe sempre nella crescita tecnologica, nella sostenibilità, nel pieno rispetto della tutela ambientale, nella salute e sicurezza dei propri lavoratori, garantendo elevati standard di qualità dei prodotti e tutelando il consumatore. In ottica di sviluppo sostenibile, l'azienda ha adottato sistemi di gestione che proiettino l'organizzazione verso la reportistica di sostenibilità, prestando particolare attenzione agli aspetti ESG relativi all'ambiente, al sociale e alla governance lungo tutta la catena del valore. Su questi principi è istituito il sistema di gestione aziendale Integrato Ambiente, Sicurezza ed Energia, implementato in conformità ai requisiti delle norme **ISO 14001:2015** e **ISO 45001:2023**, che tiene conto del contesto e delle esigenze delle parti interessate, nonché dei fattori interni ed esterni influenti per l'organizzazione. Il costante progresso dell'efficienza di ogni area aziendale si basa sul continuo miglioramento derivante dall'applicazione degli standard **BRCGS**, **IFS Food** e della legislazione vigente in materia di igiene alimentare.

In considerazione della natura dei prodotti e dei servizi erogati, coerentemente con le politiche e i principi etici dell'azienda, i temi centrali con cui Euroverde Soc. Agr. Srl si confronta sono:

- Impegno da parte della dirigenza e di tutti i dipendenti a istituire e mantenere un'adeguata cultura della sicurezza alimentare, garantendo la produzione e distribuzione di alimenti sicuri;
- la valorizzazione e la sicurezza del personale secondo modelli di crescita rispettosi delle diversità culturali e linguistiche;
- la promozione del comportamento sostenibile nella catena della produzione e della fornitura;
- gli impatti sull'intera comunità in termini di responsabilità economica, sociale e ambientale;
- l'adozione di un approccio sistematico volto al miglioramento continuo delle prestazioni, inclusi il risparmio energetico e l'uso efficiente delle risorse naturali.

GARANTIRE LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEI RISCHI DI FOOD FRAUD E FOOD DEFENCE LUNGO L'INTERA CATENA DI FORNITURA

Euroverde Soc. Agr. Srl si impegna a prevenire e contrastare i rischi di frode alimentare (Food Fraud) e di contaminazione dolosa o intenzionale (Food Defence), tutelando la sicurezza del consumatore, l'integrità dei prodotti e la reputazione aziendale, attraverso:

- l'adozione di un approccio sistematico di valutazione del rischio di Food Fraud e Food Defence, basato sull'analisi delle vulnerabilità dei processi, delle materie prime, dei fornitori e delle infrastrutture aziendali;
- l'implementazione e il mantenimento di misure preventive e di controllo adeguate e proporzionate al livello di rischio identificato, incluse procedure di qualifica e monitoraggio dei fornitori e controlli lungo la filiera;
- la sensibilizzazione e formazione del personale sui temi della prevenzione delle frodi e della difesa alimentare, promuovendo una cultura aziendale orientata alla sicurezza, alla legalità e alla responsabilità;
- il monitoraggio continuo dell'efficacia delle misure adottate e il riesame periodico delle valutazioni di rischio in occasione del Riesame della Direzione o a seguito di cambiamenti significativi;
- il rispetto dei requisiti cogenti e volontari applicabili in materia di Food Fraud e Food Defence, in conformità agli standard BRCGS e IFS Food.

Conseguentemente, la visione e i valori essenziali in tema di qualità, ambiente e sicurezza si fondano su alcuni principi ai quali devono fare riferimento strategie e obiettivi.

GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PROPRIE PERFORMANCE PRODUTTIVE CON COSTANTE SODDISFACIMENTO DEI PROPRI CLIENTI:

- Proiezione verso l'analisi accurata di nuovi scenari competitivi, mirando a sviluppare l'orientamento al cliente, l'immagine al mercato e il contatto diretto sul territorio, per essere aderenti alle esigenze della clientela, diffondendo la cultura dell'alimentazione e il valore del cibo;
- rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di igiene e sicurezza, al fine di garantire la legalità e l'autenticità dei prodotti forniti;
- miglioramento dei processi di comunicazione interna ed esterna, finalizzati a incrementare l'efficacia del sistema di gestione attraverso la continua formazione, informazione e consultazione del personale direttivo, dei lavoratori e delle aziende terze;
- miglioramento dell'efficienza aziendale, della redditività economica e dei flussi di cassa.

GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO NELLA GESTIONE DEGLI IMPATTI SIGNIFICATIVI SULL'AMBIENTE NATURALE, FONDANDOSI SUL PRINCIPIO DELLA PREVENZIONE, DELLA MINIMIZZAZIONE E DELLA SOSTENIBILITÀ:

- definizione di obiettivi di tutela ambientale su archi temporali definiti;
- gestione sostenibile dei processi produttivi, con particolare attenzione alla riduzione degli sprechi, all'uso razionale delle risorse e all'incremento, ove tecnicamente possibile, dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;
- progettazione e conduzione dei processi produttivi e delle attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali e prevenire possibili eventi accidentali, adottando le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- utilizzo di adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sugli aspetti ambientali e sui programmi di miglioramento adottati, mediante l'identificazione di opportuni indicatori di prestazione.

GARANTIRE IL CONTINUO IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:

- messa a disposizione di idonee risorse umane, strumentali ed economiche;
- formazione, informazione e sensibilizzazione continua del management e di tutti i lavoratori;
- progettazione e implementazione di modelli organizzativi e processi produttivi volti a prevenire eventi accidentali e tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e della popolazione;
- adozione di processi e modelli organizzativi utili alla tracciabilità delle responsabilità;
- attuazione di iniziative volte alla promozione della salute anche al di fuori dell'ambito lavorativo;
- definizione di obiettivi misurabili di riduzione di infortuni e incidenti;
- promozione della partecipazione attiva dei dipendenti ai processi di prevenzione dei rischi.

Euroverde Soc. Agr. Srl si impegna a garantire il rispetto dei requisiti legislativi vigenti, mantenendo un costante aggiornamento sul panorama normativo applicabile.

La Direzione assicura che tali principi siano tradotti in obiettivi e traguardi misurabili, periodicamente riesaminati.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, sottoposta a monitoraggio continuo e riesaminata in occasione di ogni Riesame della Direzione.

Euroverde Soc. Agr. Srl rende disponibile al pubblico la presente Politica attraverso i principali canali di comunicazione esterna.

Azzano Mella, 30/01/2026

La Direzione